

СОГЛАСОВАНО

На педагогическом совете
МБУ ДО СШОР № 3
МО «Тахтамукайский район»
« ____ » _____ 2023 год.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО СШОР № 3
МО «Тахтамукайский район»
Р.К.Каде.

Приказ № 2/1 от « 16 » июня 2023 год



Положение **о молодом специалисте Муниципального бюджетного учреждения** **дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва** **№3» муниципального образования «Тахтамукайский район» Республики** **Адыгея.**

1.Общиеположения

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район» нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район» по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район» расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район».

2.Статус молодого специалиста

2.1. Молодыми специалистами МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район» считаются сотрудники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, при первичном трудоустройстве на должность «тренер-преподаватель». Статус однократно действителен в течение 4-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п.2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район» утрачивается до истечения срока действия в случаях:

- Расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11. 14 ч.1 ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Молодой специалист имеет право:

- Право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- Право на возмещение ущерба, по причине повреждения здоровья в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- право на вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, предоставления праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- право на правовую защиту своих прав.

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных правовых и локальных нормативных документов МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район»
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район»
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район»
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- изучать научную литературу, новую технику и современные технологии и в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки своей работы;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности в соответствии с нормативно-локальными актами и актами Учреждения.

4. Обязанности МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район»

Учреждение обязано:

- Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов;
- с целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации;
- обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала;
- создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, а также настоящим Положением.

5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка. Размер ежемесячной надбавки молодым специалистам устанавливается приказом директора, но не более 50% к должностному окладу.

5.3. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со ст. 70 Трудового Кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район».

6.3. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;

7.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБУ ДО СШОР № 3 МО «Тахтамукайский район».

7.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителя директора по спортивной работе;

7.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).

7.5. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.